



Lokalaftale om arbejdstidstilrettelæggelse mellem Tornbjerg Friplejehjem og FOA Odense

Hviletid og fridøgn: se bilag

Normperiode: 12 uger

Normaltjeneste: Min. 5 og max 10 timer, for deltidsansatte under 30 timer kan normaltjenesten nedsættes til 4 timer.

Daglig arbejdstidsnorm: 8 timer i tjeneste herudover honoreres som overarbejde. Såfremt normaltjenesten udgør mere end 8 timer udløses der ikke overarbejdsbetaling.

Koloni/Ferieophold: Deltagelse i ferie og koloniophold med beboere aflønnes med 500,- pr. dag i 31.03.00-niveau ud over det centralt aftalte tillæg og reduceres ikke i henhold til beskæftigelsesgrad. Hvert fulde døgn medregnes med 16 timer, og opgøres fra arbejdstidsstart og 24 timer frem. Resterende tid tælles som eksakte timer, dog max 16 timer.

Søgnehelligdagsfrihed: Ansatte i fast aften/nattevagt kan vælge at afholde søgnehelligdagsfrihed som frihed eller som udbetaling. Det vælges for et helt år ad gangen, begyndende ved ansættelsens start. Såfremt at den ansatte ikke ændrer valg efter et år fortsættes der med den valgte mulighed. Afregning sker for 4 uger ad gangen på tværs af to måneder og afregnes med lønnen den efterfølgende måned.

Fri for søgnehelligdage: Medarbejdere, der altid har fri i weekender og på søgnehelligdage, er ikke omfattet af arbejdstidsaftalens kapitel 2 §3 stk 6. om nedskrivning.

Seniordage: Seniordage holdes i hele dage. En seniordag afholdes med det faktiske timetal på dagen uanset beskæftigelsesgrad.

Møder: Personalemøder, samt øvrige møder uden mødepligt afspadseres eller udbetales 1:1.

Kursus: Kursusafvikling sker efter individuelle aftaler mellem medarbejder og leder og aflønnes 1:1. For fastansatte i aften/nattevagt bibeholdes tillæg.

Bespisning: Medarbejdere pålægges, mod betaling som løntræk, at deltage i bespisningen sammen med beboere, prisen er 300,- pr. mdr. Medarbejderne har fortsat ret til en pause på et andet tidspunkt. Ordningen gælder også for nattevagter, der særskilt aftaler natforplejning med køkkenlederen.

Aftalen træder i kraft 01.04.2022.

Aftalen kan ændres ved enighed og opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel. Aftalen skal forsøges genforhandlet inden opsigelsen.

3/1-23

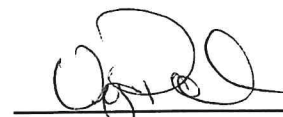
Dato



Forstander

3/1-22

Dato



Organisation

Lokalaftale mellem FOA Odense og Tornbjerg Fripleshjem

Om fravigelse af bestemmelsen om hviletid, jf. Arbejds miljølovens §50-58, bekendtgørelse om hviletid og fridøgn mv. kapitel 2.

Nedenstående aftale kan kun indgås på foranledning af medarbejderen.

Tj.nr. og Navn: _____

Ikrafttrædelsesdato: _____

Opsigelse: Aftalen træder i kraft fra underskriftdato.

Aftalen kan ændres ved enighed.

Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Aftalens indhold:



Hviletid: Hviletiden mellem to døgn normaltjenester kan nedsættes fra 11 til 8 timer. Dette kan dog max ske 2 gange over 4 uger, og kun i forbindelse med frivilligt byt, dog ikke i 2 på hinanden følgende dage og aldrig mellem 2 normperioder.



Fridøgn: Bestemmelsen om ugentligt fridøgn aftales herved at kunne fraviges, således at der kan være 7 døgn mellem 2 fridøgn, med en lang fridøgnperiode før de 7 døgn og en lang fridøgnperiode efter de 7 døgn. Dette kan max forekomme 2 gange på 4 uger, og er kun gældende for fastansatte i nattevagt.

Dato

Medarbejder

Dato

Leder

Dato

Tillidsrepræsentant



Tilføjelse til Lokalaftale om arbejdstidstilrettelæggelse mellem Tornbjerg Friplejehjem og FOA Odense

Søgnehelligdagsfrihed for Dagvagter:

Søgnehelligdagsfrihed afvikles som hele dage, med nedskrivning i forhold til beskæftigelsesgrad. Timer ud over beskæftigelsesgraden kan på dagen afvikles som afspadsring.

28/2-23 Heidi Tøft
Dato Forstander

28/2-23 [Signature]
Dato Organisation